

# ROLES

## EN LA IGLESIA



Echevers 104  
OFICINA CENTRAL  
Tel: (56) 9 8379 1643  
Viña del Mar (Chile)

Todos los derechos reservados. Quedan rigurosamente prohibidas, sin la autorización escrita de los titulares del copyright, bajo las sanciones establecidas en las leyes, la reproducción total o parcial de este documento por cualquier medio o procedimiento, comprendidos la reprografía y tratamiento informático, y la distribución de ejemplares de él mediante alquiler o préstamo públicos.

ESCRITO EN CHILE

# POR QUÉ CREAMOS ESTA GUIA.

Este manual ha sido creado para que conozcas las expectativas que nosotros tenemos para los roles dentro de tu ministerio.

El contenido de este manual te permitirá conocer los objetivos, requerimientos, funciones generales y específicas correspondientes a cada rol descrito en este manual. También sirve como base de datos para los futuros procesos de reclutamiento, selección, capacitación y evaluación de desempeño que se necesite desarrollar en nuestra iglesia.

## Al leer este manual debes considerar:

- Los roles que se consideran asalariados que reciben remuneración por su trabajo, entendiendo que la biblia describe que el obrero es digno de su salario **1ra de Timoteo 5:18** serán especificados en este manual.
- Cuando nos referimos al concepto salario mínimo, hablamos del salario mínimo legal establecido en cada país.
- Cuando hablamos de remuneración estamos considerando las horas dedicadas al ministerio, asumiendo que a su vez tenemos dos tipos de trabajo full time y part-time. En esta guía consideraremos el trabajo full-time.
- Tenemos valores de salario considerados como mínimos y máximos, en cuanto a los **mínimos** hay factores que pueden alterar las expectativas, como por ejemplo la idiosincrasia del sector donde este ubicada la locación. Al hablar de salario **máximo** tenemos que especificar que ese es el tope, y que también esta alineado con el llamado y la vocación de la persona involucrada en ese rol.
- Los roles que no tienen salario en este manual, quedarán a consideración de la locación si implementa el salario para el personal caso de estimar convenientes.

## • Un ejemplo de cómo calcular la remuneración:

Ejemplo: Un pastor de Locación de una membresía de entre 50-250 personas debería ganar como mínimo 1,5 salarios mínimos.

Teniendo en cuenta que el salario mínimo nacional vigente en Chile es de \$301.000.

## Debemos hacer la multiplicación:

$\$301.000 \times 1,5 = \$451.500.-$  Tomando el resultado, tenemos que el salario mínimo de un pastor de locación de una membresía de entre 50-250 es de \$451.500. si trabaja de manera full-time en el ministerio.

# Pastor Principal.



## VISIÓN GENERAL

El pastor principal se lleva una carga importante dentro del trabajo de la iglesia, es el encargado de supervisar y coordinar el desarrollo y la implementación de la visión, la misión, los valores fundamentales y el plan estratégico para la iglesia, también de supervisar y dirigir el staff de la iglesia. Supervisar y dirigir los pilares ministeriales de la iglesia, guiar y administrar los ministerios centrales de la iglesia, dirigir y dar energía a la congregación de la iglesia; entrenar y desarrollar líderes para un ministerio efectivo y el cuidado pastoral, dirigir el desarrollo de proyectos de iglesias a gran escala, por ejemplo: proyectos de construcción, plantación de congregaciones y locaciones, establecimiento de programas y ministerios principales. Además tiene la figura como Pastor Principal de todas las demás locaciones, asumiendo la responsabilidad del cuidado de los pastores de locación y de todo el equipo pastoral a nivel global.

## RESPONSABILIDADES

- Servir como el padre espiritual de la iglesia.
- Trabajar con el líder de adoración para planificar los servicios de adoración de la iglesia.
- Proporcionar una visión global y dirección del ministerio de la iglesia.
- Operar como maestro de la iglesia, de la Biblia y predicador, responsable del discipulado de la iglesia.
- Llevar a cabo las bodas, funerales y bautismos de acuerdo con los compromisos doctrinales de nuestra iglesia, según sea necesario.
- Pasar una cantidad adecuada de tiempo en el estudio y la oración en preparación para las oportunidades de enseñanza.
- Servir como un líder con el ejemplo en el discipulado personal, la administración, y el evangelismo.
- Cumplir con el tablero de operación de la iglesia sobre una base regular para informar sobre la salud espiritual, organizativa y financiera de la congregación.
- Desarrollar relaciones con otras iglesias y organizaciones en nuestra comunidad consistente con la misión y los valores de nuestra iglesia.
- Cuando sea necesario, dar consejo a las familias sobre cómo vivir una vida bíblicamente fieles.
- Reunirse regularmente con el personal y otros líderes de la iglesia para discipular y formarlos en el ministerio.
- Oficiar la Cena del Señor / Comunión / Dirigir las reuniones dominicales.
- Servir como miembro ex-oficio de todos los comités y equipos de la iglesia.

## REQUISITOS

- Licenciado en Teología y estudios de formación de liderazgo.
- Al menos 5 años como pastor.
- Experiencia significativa y demostrada, buena comunicación con el liderazgo.
- Compromiso de servir dentro de la red internacional de iglesias INC
- Comprensión clara de la declaración de fe, valores y visión de la iglesia.
- Un estilo de vida congruente con los requisitos bíblicos para líderes (1 Tim 3: 1-13; 2 Tim 2; Tito 1:... 5-9).
- Conocimiento medio de informática.
- Un fuerte llamado al ministerio pastoral.

## RANGO SALARIAL

Calculado según salario mínimo nacional vigente

MEMBRESIA	MINIMO	MEDIO	MAXIMO
50-250	2.2	3.3	5.0
251-500	4.4	5.5	9.0
501-750	6.6	7.7	13.0
751-1200	10.5	12.5	17.0

# Director Ejecutivo.



## VISIÓN GENERAL

Nuestra expectativa de pastor ejecutivo es la de un líder del ministerio con visión empresarial, que puede conducir a nuestro personal y ejecutar la visión de nuestra iglesia con una gestión administrativa eficaz. El candidato ideal es un cristiano comprometido con la visión y organización de la iglesia creando sistemas y procesos que ayudan a las organizaciones a alcanzar sus objetivos.

## RESPONSABILIDADES

- Apoyar y ejecutar la visión del Pastor Principal.
- Gestionar y conducir las actividades cotidianas del personal de la iglesia bajo la autoridad del pastor principal.
- Desempeñar un papel integral en todas las decisiones dentro del personal de la iglesia.
- Supervisar al personal de una manera que maximice la eficacia del ministerio.
- Crear sistemas y procesos que fomenten los objetivos del ministerio de la iglesia.
- Alinear los ministerios y departamentos alrededor de la visión central de la iglesia.
- Facilitar un proceso anual de planificación estratégico para evaluar la eficacia del ministerio de la iglesia.
- Conducir los procesos de presupuesto y planificación financiera de la iglesia.
- Servir como parte del equipo de liderazgo de la iglesia, ayudando a fijar los objetivos y estrategias de la iglesia a largo plazo.
- Mantener un conocimiento de las tendencias actuales y las mejores prácticas en los ministerios de tamaño comparable.
- Trabajar con el equipo de operaciones para administrar los bienes de la iglesia.
- Participar en las tareas pastorales (oficiando bodas y funerales, asesoreamiento, etc.) según sea necesario.

## RANGO SALARIAL

Calculado según salario mínimo nacional vigente

MEMBRESIA	MINIMO	MEDIO	MAXIMO
50-250	1.5	2.5	3.5
251-500	3.1	4.2	5.2
501-750	4.6	5.4	6.0
751-120	7.4	8.5	10.0

# Pastor de Locación



## VISIÓN GENERAL

Nuestra expectativa de pastor de locación es la de un líder del ministerio que puede conducir a nuestro personal y ejecutar la visión de la iglesia. El candidato ideal es un cristiano comprometido y con experiencia en liderar iglesias y un gran compromiso teológico.

## RESPONSABILIDADES

- Apoya y ejecuta la visión del Pastor Principal.
- Gestionar y conducir las actividades cotidianas del personal de la iglesia bajo la autoridad del pastor principal.
- Desempeñar un papel integral en todas las decisiones de personal dentro del personal de la locación.
- Supervisar al personal de una manera que maximiza la eficacia del ministerio.
- Crear sistemas y procesos que fomentan los objetivos del ministerio de la locación.
- Alinear los ministerios y departamentos de la locación alrededor de la visión central de la iglesia.
- Guiar y cuidar a las personas
- Conducir los procesos de presupuesto y planificación financiera de la locación.
- Servir como parte del equipo de liderazgo de la iglesia, lo que ayuda a fijar los objetivos y estrategias de la iglesia a largo plazo.
- Mantener un conocimiento de las tendencias actuales y las mejores prácticas en los ministerios de tamaño comparable.
- Trabajar con el equipo de instalaciones para administrar los bienes de la locación.
- Participar en las tareas pastorales (oficiando bodas y funerales, asesoramiento, etc.) según sea necesario.

## RANGO SALARIAL

Calculado según salario mínimo nacional vigente

MEMBRESIA	MINIMO	MEDIO	MAXIMO
50-250	1.4	2.5	3.0
251-500	3.0	4.0	6.0
501-750	4.4	5.5	9.0
751-120	7.1	9.5	12.0

# Director o Pastor de Adoración.



## VISIÓN GENERAL

Nuestra expectativa de pastor de adoración es la de un cristiano con talento musical, espiritualmente maduro y con bases bíblicas para dirigir todos los ministerios de adoración en nuestra iglesia bajo la dirección de nuestro Pastor Principal. El candidato ideal tiene experiencia liderando la adoración en una iglesia, experiencia en liderar equipos de adoración y escuelas de música.

## RESPONSABILIDADES

- Trabajar con el pastor principal en la planificación los servicios de las reuniones de la iglesia.
- Conducir musicalmente los servicios de la iglesia.
- Dirigir todos los ministerios musicales de la iglesia.
- Desarrollar un proceso para identificar regularmente y desplegar nuevos voluntarios en el ministerio de adoración de la iglesia.
- Pastorear, administrar y cuidar de los equipos de adoración de la iglesia.
- Desarrollar un presupuesto anual del ministerio de adoración y ser capaz de trabajar dentro de ese presupuesto.
- Buscar formas de inspirar experiencias de adoración no musicales para el cuerpo de la iglesia.
- Supervisar el ministerio de tecnología de la iglesia.
- Asistir a todas las reuniones del staff de la iglesia y retiros.
- Trabajar con los jóvenes y los líderes del ministerio de los niños para encontrar líderes de adoración para experiencias de adoración gradual con la edad dentro de la iglesia.
- Supervisar el mantenimiento de todos los instrumentos musicales propiedad de la iglesia
- Mantener actualizado el inventario de los equipos de iluminación, sonido y tecnología de la iglesia

## RANGO SALARIAL

Calculado según salario mínimo nacional vigente

MEMBRESIA	MINIMO	MEDIO	MAXIMO
50-250	1.5	2.5	3.5
251-500	3.1	4.2	5.2
501-750	4.6	5.4	6.0
751-1200	7.4	8.5	10.0

# Directo De Comunicaciones.



## VISIÓN GENERAL

Nuestra expectativa de director de comunicaciones es la un director de alto nivel que pueda utilizar sus habilidades de marketing/comunicación para impactar nuestra comunidad con el Evangelio. Debe pensar estratégicamente y tiene experiencia en la dirección de un equipo de profesionales de la comunicación en un entorno de trabajo plazos determinados. Esta función requiere una firme comprensión de la misión y la visión de nuestra iglesia.

## RESPONSABILIDADES

- Gestionar con eficacia un equipo de personal, independiente y voluntario creadores de contenido y los gestores de contenidos (impresión, web, vídeo, redes sociales, etc.) de manera que se alinea nuestros diferentes lugares de comunicaciones.
- Consistentemente ofrecer oportunidades de formación para los miembros del staff y de equipo de voluntarios.
- Servir como gerente de marca de la iglesia, encargado de velar por la forma en la marca de la iglesia es retratado en todas las piezas de comunicación.
- Trabajo con medios de comunicación locales para compartir las historias sobre cómo nuestra iglesia está afectando a la comunidad.
- Desarrollar un plan de comunicaciones de la iglesia que atraiga a gente nueva dentro nuestros canales de comunicación, para profundizar su compromiso, y estratégicamente introducirlos en la vida de la iglesia.
- Crear un sistema de control de calidad para toda la comunicación de la iglesia produce, desde web copia a los correos electrónicos de los productos impresos a los vídeos.
- Asumir la responsabilidad última de todas las piezas de contenido iglesia, incluyendo impresión, correo electrónico, redes sociales, web, aplicaciones móviles, etc.
- Asegurarse que cada pieza de contenido es técnicamente eficaz, gramaticalmente correcto, doctrinalmente exacto, y en el marco de la marca de la iglesia.
- Trabajar con el personal de las instalaciones de la iglesia para asegurar toda la señalización a través del campus comunica de manera eficaz en el marco de la marca.

- Servir como parte del equipo de liderazgo de la iglesia, lo que ayuda a tomar decisiones informadas con una comprensión de las necesidades de comunicación.
- Participar en todas las reuniones de personal y retiros.

# Director de Tecnología.



## VISIÓN GENERAL

Nuestra expectativa de director de tecnología es la un líder con una pasión para utilizar tecnología en la expansión el ministerio de la iglesia. El director ideal debe tener experiencia en el manejo de tecnología en la administración de una organización y además una visión sobre los desafíos tecnológicos únicos que enfrentan la iglesia.

## RESPONSABILIDADES

- Asumir la responsabilidad de las operaciones de TI ( Tecnología de la Información) en toda la iglesia, lo que garantiza una excelente experiencia tecnológica para el staff y la congregación.
- Desarrollar y adherirse a un presupuesto para las necesidades tecnológicas de la iglesia.
- Dirigir los esfuerzos para apoyar las necesidades tecnológicas del staff y voluntariado.
- Proporcionar al equipo de comunicaciones soportes tecnológico para las comunicaciones digitales (incluyendo el sitio web y aplicaciones móviles).
- Realizar el mantenimiento rutinario en la red de la iglesia (a veces fuera de las horas normales de trabajo).
- Proporcionar apoyo tecnológico para los servicios regulares de adoración de la iglesia y todos los demás eventos de la iglesia. -Gestionar las relaciones de la iglesia con los proveedores tecnológicos. -Mirar las futuras tendencias de la tecnología de la iglesia y hacer recomendaciones a la dirección de la iglesia en los pasos hacia adelante.
- Reclutar, desarrollar y desplegar voluntarios para el apoyo en las funciones tecnológicas de la iglesia.
- Servir como asesor tecnológico para los equipos de liderazgo y líderes de ministerio de la iglesia a lo largo de la congregación.

# Líder de Grupos de Conexión



## VISIÓN GENERAL

Nuestra expectativa de líder de grupos de conexión, es la un líder que dirija los esfuerzos de nuestra iglesia para construir una membresía que crezca en la visión de nuestra iglesia. El líder ideal debe ser un cristiano líder con experiencia en el pastoreo y el desarrollo dentro del ministerio de grupos de conexión .

## RESPONSABILIDADES

- Cuidar y supervisar el ministerio de grupos de conexión de la iglesia.
- Desarrollar y mantener un pequeño grupo de estrategia que se alinea con la visión general de la iglesia.
- Desarrollar y mantener un sistema de apoyo a los líderes de grupos de conexión y monitores.
- Establecer un programa de formación continua para los líderes de grupos de conexión.
- Reclutar y entrenar a nuevos líderes de grupos de conexión y monitores.
- Mantenerse al día en las mejores prácticas para el ministerio de conexión de la iglesia.
- Crear una estrategia para mayor participación de la congregación en los ministerios de grupos de conexión.
- Informar regularmente Pastor Ejecutivo y el pastor principal la salud y el crecimiento del sistema de grupos de conexión.
- Proporcionar una supervisión específica de los grupos de conexión específico por edades y grupos de hombres y mujeres en la iglesia -Revisar el programa de grupos de conexión, para aumentar la capacidad de atraer a los nuevos miembros dentro de la misión y visión de la iglesia. Hacer recomendaciones del plan de estudios adecuado a líderes de grupos de conexión.
- Servir como miembro del equipo de liderazgo de la iglesia.
- Participar en todas las reuniones de staff y retiros.

# Director Financiero.



## VISIÓN GENERAL

Nuestra expectativa de Director de Finanzas de la iglesia es una persona con la responsabilidad de asegurar que las operaciones financieras de la iglesia se realicen y reporten con exactitud e integridad. Debe poseer visión de futuro y mostrar una habilidad en manejar bien las tecnologías cambiantes. Debe ser un líder cristiano con experiencia en la gestión de las operaciones financieras de organizaciones de tamaño similar o mayor.

## RESPONSABILIDADES

- Supervisar y gestionar todas las áreas financieras de la iglesia, incluyendo las finanzas, contabilidad, presupuestos, pronósticos, análisis, informes, servicios financieros, negociaciones de contratos, gestión de contratos y el cumplimiento de estos.
- Gestionar todas las áreas relacionadas con el personal de finanzas.
- Con el apoyo del Pastor Principal y el Pastor Ejecutivo, desarrollar metas financieras y la administración de la iglesia y asegurando los objetivos y comunicando al staff y a la congregación de la iglesia.
- Asegurarse de que el personal financiero esté adecuadamente capacitado en tecnologías que mejoren la misión de la iglesia. -Mantenerse al día en las mejores prácticas en la gestión financiera de una organización.
- Informar a la membresía de la iglesia y el liderazgo de la iglesia con regularidad sobre la salud financiera de la iglesia.
- Servir como contacto clave de la iglesia con los proveedores financieros.
- Trabajar con el Pastor Ejecutivo, otros líderes del staff, y sentar las comisiones para definir, aprobar y ejecutar un presupuesto que dé prioridad a la administración eficaz y la misión y la visión de la iglesia. -El proceso de toma de decisiones respecto de la aplicación de software financiero, según sea necesario.
- Asegurar el cumplimiento de las entidades gubernamentales, aseguradoras, y otras entidades cuando sea necesario.
- Trabajar con el personal de operaciones de la iglesia para asegurar que la propiedad se gestiona adecuadamente.
- Participar en todas las reuniones de staff y retiros.

# Pastor de Alpha.



## VISIÓN GENERAL

Nuestra expectativa de pastor de discipulado es la de una persona que pueda dirigir nuestros ministerios de enseñanza de la escritura. Debe tener un profundo conocimiento de cómo aprenden las personas de todas las edades y culturas, así como la experiencia en configuración de estrategias educativas en un entorno de iglesia.

## RESPONSABILIDADES

- Dirigir, coordinar y organizar el curso alfa dentro de la iglesia. -Desarrollar e implementar una estrategia de discipulado de la iglesia que apoya la visión de la iglesia en general.
- Asegurar que la información de contactos de los registros de asistencia efectiva (incluyendo de todos los asistentes) se mantienen y luego cargado dentro el sistema de gestión de la iglesia.
- Liderar el proceso de elección e implementación de plan de discipulado para todas las edades del programa de formación ministerial.
- Pastorear y dar atención a las necesidades espirituales de los maestros de la iglesia.
- Coordinar los esfuerzos de alcance para los ministerios de discipulado de la iglesia.
- Servir como parte del equipo de liderazgo de la iglesia.
- Estar disponible para predicar y enseñar la Biblia cuando se le requiera.
- Participar en todas las reuniones de staff y retiros.

## RANGO SALARIAL

Calculado según salario mínimo nacional vigente

MEMBRESIA	MINIMO	MEDIO	MAXIMO
251-500	2.3	3.4	5.5
501-750	3.4	4.5	8.5
751-120	5.5	6.6	11.0

# Asistente Ejecutivo del Pastor.

## VISIÓN GENERAL

Nuestra expectativa de un Asistente Ejecutivo, para apoyar la eficacia de nuestro ministerio de Pastor Principal. El candidato ideal tiene experiencia de servir en una función administrativa para un líder de alto funcionamiento. Debido a esta posición interactúa frecuentemente con el staff de la iglesia y la membresía de la iglesia, debe tener una personalidad muy atractiva y agradable.

## RESPONSABILIDADES

- Cumplir con las necesidades administrativas del Pastor Principal.
- Responder a todas las llamadas telefónicas y mensajes de correo electrónico a la oficina del Pastor Principal.
- Servir como un “guardián” para el Pastor Principal garantizando al mismo tiempo filtrar de manera amistosa el cuidado de las personas que tienen acceso al pastor principal.
- Establecer reuniones para el pastor principal cuando se le solicite.
- Gestionar el calendario del Pastor Principal y asegurar que tiene una comprensión clara de su programación diaria.
- Revisar y dar prioridad a las llamadas telefónicas, correos electrónicos y correspondencia escrita por el pastor principal.
- Redactar y corregir la correspondencia del Pastor principal.
- Mantener los archivos (impresos y digitales) necesarios por el Pastor Principal.
- Ayudar a coordinar reuniones / eventos dirigidos por el pastor principal.
- Realizar las tareas designadas por el Pastor Principal según sea necesario.
- Organizar los viajes relacionados con el ministerio para el Pastor Principal.
- Comunicarse con los equipos de voluntarios que sirven al pastor principal .
- Participar en todas las reuniones de personal y retiros.

# Pastor de Jóvenes.



## VISIÓN GENERAL

Nuestra expectativa de Pastor de Jóvenes es la de un líder cristiano comprometido con una pasión por la generación de jóvenes generando influencia positiva sobre ellos. Debe ser un líder con experiencia que pueda relacionarse bien con los adolescentes, jóvenes y jóvenes adultos. Una de sus cualidades más importantes es la influencias

## RESPONSABILIDADES

- Dirigir el pilar de jóvenes de la iglesia.
- Alcanzar jóvenes en la comunidad, comprometerlos con el Evangelio, y hacer que participen en el trabajo de la iglesia.
- Reclutar, desarrollar y desplegar nuevos voluntarios para ministerios juveniles de la iglesia.
- En consulta con otros líderes juveniles y líderes de la iglesia principal, desarrollar un presupuesto anual para el ministerio juvenil y operar dentro de las limitaciones de ese presupuesto.
- Desarrollar un calendario de enseñanza de la escritura para los jóvenes que tiene en cuenta el consejo de la Palabra de Dios y las necesidades espirituales, físicas, emocionales y mentales de los jóvenes de nuestra iglesia.
- Regularmente enseñar la escritura a los jóvenes con convicción, pasión y cuidado.
- Dirigir los esfuerzos para atender a las necesidades de cuidado de los miembros de la iglesia.
- Establecer una visión a largo plazo de cómo la iglesia que involucre a los jóvenes.
- Estar disponible para predicar y enseñar la escritura en los servicios de nuestra iglesia.
- Desarrollar y ejecutar un plan estratégico para el ministerio juvenil.
- Informar regularmente al Pastor Principal de la iglesia sobre la evolución del ministerio juvenil.
- Supervisar todas las actividades de campamento de verano para jóvenes de la iglesia.
- Regularmente conducir los jóvenes en misiones de corta duración experiencias que alterna entre los niveles local, nacional e internacional.

- Trabajar con otros líderes de la iglesia para encontrar oportunidades de ministerio para los jóvenes en la iglesia.
- Revisar toda actividad curricular utilizada por el ministerio de niños de la iglesia y asegurarse de que son compatibles con los compromisos doctrinales de la iglesia.
- Participar en todas las reuniones de personal y retiros.

# Líder de Evangelismo.

## VISIÓN GENERAL



Nuestra expectativa para un líder de evangelismo es un líder que dirija los esfuerzos de nuestra iglesia para conectar con nuestra comunidad y llegar a nuevas personas. Debe tener una personalidad amigable y una experiencia significativa, demostrada al compartir su fe. Este papel requiere una persona que se siente igual de cómodo que ministrando a personas ajenas a la congregación de la iglesia como con las que están dentro.

## RESPONSABILIDADES

- Con la colaboración de otros líderes de la iglesia, supervisar todos los ministerios de alcance / evangelísticos locales de la iglesia.
- Reclutar, administrar y formar a los voluntarios en los ministerios relacionados de evangelización.
- Trabajar con otros líderes de la iglesia para asegurarse de que la experiencia del visitante es bienvenida.
- Regularmente capacitar al personal y la congregación en los esfuerzos de evangelismo/alcance.
- Mantenerse al día sobre las mejores prácticas actuales en la iglesia de evangelismo.
- Trabajar con el pastor de jóvenes y el pastor de niños para desarrollar estrategias para llegar a las nuevas familias.
- Estar disponible para predicar y enseñar la escritura cuando se le requiera
- Participar en todas las reuniones de staff y retiros

# Pastor Creativo



## VISIÓN GENERAL

Nuestra expectativa de un Pastor Creativo es la de un profesional creativo cristiano con una pasión para ayudar a la iglesia comunicar visualmente dentro de la congregación y para la comunidad en general. Debe tener experiencia sirviendo en el papel de director creativo (o una función similar) y una comprensión de los desafíos únicos de hacerlo dentro de un contexto de la iglesia.

## RESPONSABILIDADES

- Conducir el proceso creativo para la creación y ejecución de todos los elementos creativos utilizados en los servicios de reunión de fin de semana y todos los canales de comunicación de la iglesia.
- Manejo de todos los voluntarios, autónomos, y el staff involucrado en la comunicación visual.
- Trabajar con el Líder de Primera Impresión, Pastor Ejecutivo, y otros líderes del ministerio para garantizar la experiencia del visitante en la iglesia da la bienvenida.
- Proporcionar visión estratégica de cómo la iglesia se presenta a la comunidad.
- Trabajar con el director de comunicación para asegurar la marca consistente a través de todos los canales de comunicación.
- Crear estándares de control de calidad.
- Mantener un conocimiento práctico de las funciones y capacidades individuales con el fin de proporcionar retroalimentación de proyecto competente.
- Asegurar que la aplicación y el sitio web móvil de la iglesia tengan un aspecto coherente con la marca de la iglesia.
- Mantenerse al día sobre las tendencias de marketing y comunicación.
- Desarrollar y hacer cumplir (con el apoyo del director de comunicación y el Pastor Ejecutivo) todas las directrices de toda la iglesia y la marca ministerio individual.
- Identificar las formas para apoyar y dar rienda suelta a los talentos artísticos de los pintores, fotógrafos y diseñadores en la iglesia. -Participar en todas las reuniones de staff / retiros.

# Pastor de Niños



## VISIÓN GENERAL

Nuestra expectativa de Pastor de Niños es un pastor que dirija los esfuerzos de nuestra iglesia para ministrar a los niños en nuestra iglesia y la comunidad en general. El candidato ideal tiene una importante experiencia atendiendo a los niños y sus padres, así como experiencia en el manejo voluntarios. Este papel requiere una persona que se relaciona bien con personas de diferentes edades y procedencias.

## RESPONSABILIDADES

- Supervisar toda la programación para los niños a lo largo de la iglesia.
- Establecer y mantener un sistema de seguridad que protege a los niños en el cuidado de nuestra iglesia.
- Plan y supervisar eventos especiales relacionados con los niños y las familias, incluyendo Escuela Bíblica de Vacaciones, etc.
- En consulta con otros líderes de la iglesia, definir una visión para el ministerio de niños que contribuye a la la visión general de la iglesia. Desarrollar un plan de ministerio para alcanzar esa visión.
- Reclutar, desarrollar y desplegar voluntarios del ministerio de los niños.
- Informar regularmente al Pastor Principal acerca de los logros del ministerio de los niños.
- Mantener la integridad del tiempo de enseñanza de la Biblia de los niños, garantizando la instrucción está en consonancia con las convicciones doctrinales de la iglesia.
- Manejo del personal del ministerio de todos los niños que trabajan con niños desde la infancia hasta la adolescencia.
- Identificar y ejecutar ministerio y misiones oportunidades para que los niños participen.
- Estar disponible para predicar y enseñar la escritura en el servicio de adoración adulto cuando se le requiera.
- Explorar las nuevas tecnologías que ayudan a involucrar a más voluntarios en el ministerio de la iglesia.
- En consulta con los líderes del ministerio de otros niños y liderazgo de la iglesia principal, desarrollar un presupuesto anual para el ministerio de niños y operar dentro de las limitaciones de ese presupuesto.

-Revisar todo el material utilizado por el ministerio de niños y asegura que son compatibles con los compromisos doctrinales de la iglesia.

## **RANGO SALARIAL**

**Calculado según salario mínimo nacional vigente**

MEMBRESIA	MINIMO	MEDIO	MAXIMO
50-250	1.0	1.7	2.0
251-500	2.1	3.0	4.0
501-750	3.2	4.0	6.0
751-120	5.3	6.0	9.0

# Pastor de Misiones.



## VISIÓN GENERAL.

Nuestra expectativa de pastor de misiones es la de un pastor que dirija los esfuerzos de nuestra iglesia para participar en misiones locales, nacionales, e internacionales. Debe tener experiencia como pastor y experiencia en la dirección extensos esfuerzos misioneros, tener un espíritu aventurero, la capacidad de adaptarse rápidamente a las cambiantes entornos, y un estilo de gestión eficaz de los voluntarios. También debe tener una mente estratégica para ayudar a nuestro staff a gestionar el uso de nuestros edificios y terrenos

## RESPONSABILIDADES

- Dirigir al personal de las misiones de la iglesia.
- Gestionar el mantenimiento del edificio y propiedades de la iglesia.
- Desarrollar y adherirse a un presupuesto para las necesidades operativas de la iglesia.
- Trabajar con los administradores y el pastor ejecutivo, para identificar las necesidades futuras de la estructura de la iglesia.
- Trabajar con equipos externos que utilicen las instalaciones de la iglesia, para asegurar el cuidado adecuado de los bienes de esta.
- Manejo de equipos de voluntarios que ayuden al mantenimiento y limpieza de la propiedad de la iglesia.
- Reclutar, desarrollar y desplegar voluntarios para diversos esfuerzos de las misiones de la iglesia.
- Mantener la relación de la iglesia con los sostenedores de las misiones, incluyendo los plantadores de iglesias.
- Desarrollar y mantener un plan para involucrar a un número máximo de miembros de la iglesia en los esfuerzos misioneros de la iglesia. -Organizar equipos de la iglesia base para participar en viajes de misiones regularmente a lugares locales, nacionales e internacionales. -Apoyar y cuidar a los miembros de la iglesia que están viviendo situaciones difíciles.
- Informar regularmente a la iglesia en forma escrita y, cuando sea apropiado, en forma verbal en el trabajo de equipos de misiones de la iglesia.
- Participar en todas las reuniones de staff y retiros.

# Pastor Online



## **VISIÓN GENERAL.**

Nuestra expectativa de Pastor online es un pastor que guíe, nutra y pastoree espiritualmente a las personas dentro de un espacio digital, Deben humanizar una experiencia digital añadir un elemento personal a una experiencia que de otra manera podría ser solo una pantalla y un mensaje. Pueden hacer el trabajo de llegar después de un servicio para saludar o conectarse con aquellos que han asistido, pero sus esfuerzos de conexión en la reunión también abren una puerta para el discipulado uno a uno, una clave para llegar a las personas y ayudarlas a crecer en su vida y fe.

## **RESPONSABILIDADES**

- Apoya y ejecuta la visión del Pastor Principal.
- Gestionar y conducir las actividades cotidianas del personal de la iglesia bajo la autoridad del pastor principal.
- Desempeñar un papel integral en todas las decisiones de personal dentro del personal de la locación.
- Supervisar al personal de una manera que maximiza la eficacia del ministerio.
- Crear sistemas y procesos que fomentan los objetivos del ministerio de la locación.
- Alinear los ministerios y departamentos de la locación alrededor de la visión central de la iglesia.
- Guiar y cuidar a las personas
- Conducir los procesos de presupuesto y planificación financiera de la locación.
- Servir como parte del equipo de liderazgo de la iglesia, lo que ayuda a fijar los objetivos y estrategias de la iglesia a largo plazo.
- Mantener un conocimiento de las tendencias actuales y las mejores prácticas en los ministerios de tamaño comparable.
- Trabajar con el equipo de instalaciones para administrar los bienes de la locación.
- Participar en las tareas pastorales (oficiando bodas y funerales, asesoramiento, etc.) según sea necesario.