



CAF CHURCH

LIDERANDO EN **MEDIO** DE LA CRISIS

NUESTRO TEMOR AL CAMBIO

COMO ALCANZAR
A MAS PERSONAS
PARA CRISTO

RECUERDA NUESTRA PASIÓN

Caf Church es parte de International Network of Churches y su visión es ser una Iglesia diferente que genera influencia en el mundo para alcanzar Familias para Cristo.

Durante una época de crisis o problemas, muchos líderes piensan que la forma de salvar su organización es ser mejores y trabajar más duro.

Pero, en la apertura de la Cumbre de Liderazgo Global 2020, se explicaron a todos los líderes cuatro áreas en las que hay que enfocarse mientras lideran con fuerza durante una **crisis**:

1.- CAMBIA TU FORMA DE PENSAR SOBRE EL CAMBIO.

2.- TEN EL CORAJE DE DESHACER PROMESAS.

3.- OBSESIONARSE CON EL "POR QUÉ".

4.- LIDERA CON CONFIANZA EN MEDIO DE LA INCERTIDUMBRE.

1.

CAMBIA TU FORMA DE PENSAR SOBRE EL CAMBIO

Cambia tu forma de pensar sobre el cambio.

Los líderes comúnmente creen que la gente odia el cambio, pero nada más lejos de la verdad. La gente no odia el cambio; odian la forma en que tratamos de cambiarlos.

Como líderes, es nuestra responsabilidad liderar hacia el cambio. Pero cuando estamos luchando, nuestra mayor tentación es culpar a los demás en lugar de aceptar la responsabilidad.

Nunca deberíamos decir "Nuestra gente no ...". En cambio, deberíamos decir, "No hemos llevado a nuestra gente a ..."

Como líderes, tenemos que aceptar el cambio. Simplemente no podemos ignorar los cambios que nos rodean y proteger la forma en que siempre hemos hecho las cosas. Debemos cambiar la forma en que pensamos sobre el cambio.

**TU DESEO DE MANTENER EL FUERTE
PUEDE LLEVARTE A PERDER LA GUERRA**

2.

TEN EL CORAJE DESHACER PROMESAS

El valor de deshacer promesas.

Dos de las declaraciones más unificadoras son:

“Nosotros nunca”

“Siempre lo haremos”

¿Has hecho estas declaraciones a tu iglesia o ministerio?

- Nunca haremos iglesia en línea.

Nunca permitiremos comida en el santuario.

Siempre haremos ministerio juvenil.

Estas declaraciones audaces, definitivas y aparentemente irreversibles son útiles, valiosas y productivas, ¡hasta que dejan de serlo!

Los nuevos desafíos y las nuevas oportunidades exigen una nueva forma de pensar, y es posible que debas deshacer algunas promesas. Es importante escuchar esto: no estás rompiendo promesas, las estás deshaciendo.

Dado que ahora sabes más, las situaciones han cambiado o las perspectivas han cambiado, está cambiando tu estrategia y es posible que deba deshacer algunas promesas.

Cuando una vieja mentalidad limita tu futuro, se te hace difícil tener el valor de deshacer una promesa.

Si no tienes cuidado, tus declaraciones más atrevidas podrían convertirse en tus mayores limitaciones.

Para liderar en la crisis, es posible que debas deshacer algunas promesas: organizacionales o personales.

¿Ha hecho promesas personales que limiten tu potencial de liderazgo?

- Siempre estaré en todas las reuniones.
- Nunca dejaré que alguien me ayude con eso.

Si necesita deshacer una promesa, sea claro al respecto.

**SE TRANSPARENTE CON EL MOTIVO
QUE TOMASTE, LA DECISIÓN Y EL
NUEVO FUTURO QUE VES.**

3.

OBSESIONARSE CON EL POR QUÉ .

Obsesionarse con el por qué.

Cuando lideras el cambio, inspira a tu equipo a cambiar antes de que sea necesario un ¿Por qué?

Solo hay dos cosas que hacen que las personas cambien:

Desesperación: cuando alguien tiene que cambiar

Inspiración: cuando alguien quiere cambiar

Cuando se trata de cambios, puedes agrupar a las personas en tres categorías:

1. CRÍTICOS
2. ESPECTADORES
3. DEFENSORES

Los **críticos** serán los más ruidosos, pero el hecho de que sean los más ruidosos no significa que sean los más importantes.

Liderar con el "por qué" del cambio te ayuda a:

- Desarmar a los críticos
- Educar a los visitantes
- Empoderar a los defensores

SÍ SOLO ESCUCHAS LAS VOCES MÁS FUERTES, EXTRAÑARÁS LAS IMPORTANTES.

4.

LIDERA CON CONFIANZA EN MEDIO DE LA INCERTIDUMBRE

Lidera con confianza en la incertidumbre.

Eres más vulnerable cuando tienes más confianza.

Como líderes, debemos ser conscientes de que no siempre sabemos lo que viene. Pero también podemos estar seguros de que nos adaptaremos y realizaremos los cambios necesarios para prosperar.

Lidera con fuerza a través de la crisis: puedes ganar o puedes fallar, Pero cuando fallas, falla rápidamente y trabaja para adaptarte de inmediato.

COMO LÍDER, EL CAMINO HACIA TU MAYOR POTENCIAL SUELE SER MAS DIRECTO A TRAVÉS DE TU MAYOR TEMOR.

PREGUNTAS PARA APLICAR

Preguntas:

- ¿Qué es lo que ya no funciona y necesita cambiarse?
- ¿Cuál es la promesa que debes deshacer?
- ¿Cuál es un riesgo que debes tomar incluso si tiene temor?

Nuestra iglesia y comunidad necesita que tu lideres a través de la crisis Como nunca antes, nuestro mundo necesita líderes humildes, confiados, audaces e íntegros.

Creemos juntos que todos y cada uno de nosotros podemos crecer y crecer en nuestro liderazgo.

CUANDO TU MEJORAS, TODOS MEJORAN.

Los amamos y creemos en el potencial que hay dentro de ustedes, pues entendemos que de parte de Dios ustedes son las saetas en nuestra aljaba.

Romina y Maickel..... we were born for more.